

UBND THỊ XÃ THUẬN AN
PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1108 /PGDDĐT-TCCB
V/v báo cáo tổng kết, đánh giá
phụ cấp ưu đãi, phụ cấp thâm niên và
phụ cấp chức vụ trong các cơ sở giáo
dục công lập

Thuận An, ngày 12 tháng 9 năm 2018

Kính gửi : Hiệu trưởng các trường MN-MG, TH, THCS công lập trực thuộc.

Căn cứ Công văn số 3730/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 24/8/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc báo cáo tổng kết, đánh giá phụ cấp ưu đãi, phụ cấp thâm niên và phụ cấp chức vụ lãnh đạo;

Căn cứ Công văn số 1517/SGDDĐT-TCCB ngày 05/09/2018 của của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc báo cáo tổng kết, đánh giá phụ cấp ưu đãi, phụ cấp thâm niên và phụ cấp chức vụ lãnh đạo,

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị báo cáo như sau:

- Báo cáo tổng kết, đánh giá phụ cấp ưu đãi, phụ cấp thâm niên cho nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và phụ cấp chức vụ lãnh đạo tại đơn vị (theo đề cương đính kèm).

- Tổng hợp số liệu thực hiện của tháng 6/2018 các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở (theo biểu mẫu đính kèm).

Các đơn vị gửi báo cáo và số liệu tổng hợp về Phòng Giáo dục và Đào tạo (Bộ phận Tổ chức cán bộ) trước ngày 13/9/2018, đồng thời gửi file (word và excel) qua địa chỉ email tochuccanbon@ta.sgdbinhduong.edu.vn.

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị Hiệu trưởng các đơn vị khẩn trương thực hiện rà soát, báo cáo đúng theo nội dung và thời gian quy định nêu trên./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo PGDDĐT;
- Lưu: VT, TCCB, H.54.



Võ Anh Tuấn

Số:/.....

....., ngày tháng năm 2018

BÁO CÁO

Về việc tổng kết, đánh giá phụ cấp ưu đãi, phụ cấp thâm niên cho nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và phụ cấp chức vụ lãnh đạo tại trường

Kính gửi: Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã Thuận An

Thực hiện Công văn số/PGDDĐT-TCCB ngày / /2018 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã Thuận An về việc báo cáo tổng kết, đánh giá phụ cấp ưu đãi, phụ cấp thâm niên và phụ cấp chức vụ trong các cơ sở giáo dục công lập,(tên đơn vị) báo cáo như sau:

I. Phụ cấp ưu đãi

1. Công tác chỉ đạo triển khai văn bản

- Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ
- Nghị định số 61/2006/NĐ-CP ngày 20/6/2006 của Chính phủ

2. Công tác tổ chức thực hiện

2.1. Đối với cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở

2.2. Kết quả thực hiện phụ cấp ưu đãi (chỉ lấy số liệu của tháng 6/2018)

Mầm non: Tổng số người được hưởng.....; Tổng số tiền chi phụ cấp ưu đãi:..... (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

Cấp tiểu học: Tổng số người được hưởng.....; Tổng số tiền chi phụ cấp ưu đãi:..... (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

Cấp trung học cơ sở: Tổng số người được hưởng.....; Tổng số tiền chi phụ cấp ưu đãi:..... (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

3. Đánh giá kết quả thực hiện

- 3.1. Ưu điểm
- 3.2. Hạn chế
- 3.3. Nguyên nhân hạn chế

4. Đề xuất, kiến nghị

II. Phụ cấp thâm niên (Theo Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/07/2011 của Chính phủ)

1. Công tác chỉ đạo triển khai văn bản

2. Công tác tổ chức thực hiện

2.1. Đối với cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở

2.2. Kết quả thực hiện phụ cấp thâm niên (chỉ lấy số liệu của tháng 6/2018)

Mầm non: Số người được hưởng.....; Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

Cấp tiểu học: Số người được hưởng.....; Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

Cấp trung học cơ sở: Số người được hưởng; Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

3. Đánh giá tình hình thực hiện

3.1. Ưu điểm

3.2. Hạn chế

3.3. Nguyên nhân hạn chế

4. Đề xuất, kiến nghị

III. Phụ cấp chức vụ lãnh đạo trong các cơ sở giáo dục công lập (Theo Thông tư số 33/2005/TT-BGDĐT ngày 08/12/2005 của Bộ Giáo dục và Đào tạo)

1. Công tác chỉ đạo triển khai văn bản

2. Công tác tổ chức thực hiện

2.1. Đối với cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở

2.2. Kết quả thực hiện phụ cấp chức vụ lãnh đạo (chỉ lấy số liệu của tháng 6/2018)

- Đối với các cơ sở giáo dục mầm non

- Hiệu trưởng:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Phó hiệu trưởng:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Tổ trưởng chuyên môn và tương đương:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Tổ phó chuyên môn và tương đương:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Đối với các trường tiểu học

- Hiệu trưởng:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng III: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Phó hiệu trưởng:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng III: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Tổ trưởng chuyên môn và tương đương:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng III: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Tổ phó chuyên môn và tương đương:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng III: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Đối với các trường trung học cơ sở

- Hiệu trưởng:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng III: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Tổ trưởng chuyên môn và tương đương:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng III: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

- Tổ phó chuyên môn và tương đương:

+ Trường hạng I: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng II: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

+ Trường hạng III: Số người được hưởng.....; Tổng tiền lương chi phụ cấp chức vụ: (triệu đồng); Tổng quỹ lương cơ bản: (triệu đồng).

3. Đánh giá tình hình thực hiện

2.1. Ưu điểm

2.2. Hạn chế

2.3. Nguyên nhân hạn chế

4. Đề xuất, kiến nghị

Nơi nhận:

- Như trên;

-

HIỆU TRƯỞNG

Ghi chú:

- Tổng quỹ lương cơ bản trong từng mục là tổng quỹ lương cơ bản của số người tương ứng trong mục đó;

- Lương cơ bản của 1 người được tính bằng tổng hệ số lương cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo (nếu có) nhân với lương cơ sở của tháng 6/2018. (Không bao gồm phụ cấp ưu đãi và các phụ cấp, trợ cấp khác).

- Trường THCS Nguyễn Trường Tộ và THCS Nguyễn Trung Trực không thực hiện báo cáo này do mới hoạt động đầu tháng 07/2018

Trường
(Đóng dấu treo)

PHỤ LỤC BÁO CÁO VỀ PHỤ CẤP THÂM NIÊN
(Kèm theo Báo cáo số/..... ngày .../...../2018)

TT	Tên đơn vị	Phụ cấp thâm niên tháng 6/2018		
		Số người	Số tiền (đồng)	Tổng Lương (đồng)
1	Trường		-	-

